



International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency

Termes de référence

Réalisation d'une étude sur la diaspora Guinéenne en Belgique

Position: Consultant - Expert en Migration et Développement

Lieu d'affectation: Belgique

Classification : Consultant(e)

Durée du contrat : Six semaines

1. Contexte

Les bureaux de l'Organisation Internationale pour les Migrations en Belgique et en Guinée ont lancé le projet « Promouvoir l'engagement socio-économique national de la diaspora Guinéenne de Belgique » avec l'appui financier de la Direction Générale de la Coopération Belge au Développement (DGD).

Le projet est mis en œuvre par l'OIM Guinée en étroite collaboration avec le Ministère des Affaires Etrangères et des Guinéens de l'Etranger (MAEGE) et en partenariat avec l'Agence de promotion des investissements privés (APIP). L'objectif principal de ce projet est de contribuer à développer des outils pour favoriser l'implication de la diaspora Guinéenne vivant en Belgique dans le développement socio-économique de la Guinée.

De manière plus spécifique, ce projet intervient sur deux volets :

1- Le soutien au Gouvernement Guinéen pour le renforcement des mécanismes de coordination interministérielle en matière de migration ainsi que pour l'amélioration des connaissances des cadres du MAEGE en migration et développement.

2- Le soutien à la mobilisation de la diaspora Guinéenne de Belgique dans son engagement pour le développement socio-économique de la Guinée.

Ce 2^{ème} volet comprend les cinq éléments suivants:

2a) une recherche sur le profil de la diaspora Guinéenne de Belgique et sa mobilisation pour le développement de son pays d'origine.

2b) une mission de rencontre et d'échanges dans trois villes de Belgique entre la diaspora et la délégation composée de représentants du MAEGE et de l'APIP.

2c) une enquête de terrain en Guinée dans deux zones ciblées afin d'identifier les besoins prioritaires de développement.

2d) la création d'une plateforme d'information pour renforcer la mobilisation de la diaspora Guinéenne.

2e) l'organisation d'une conférence/forum sur la diaspora en Guinée.

Le(a) consultant(e) recruté(e) dans le cadre des présents Termes de référence concentrera son travail sur les points 2a et 2b de ce 2^{ème} volet.

D'après de récents rapports de la Direction des Guinéens de l'Etranger, la diaspora guinéenne est estimée entre 3 et 5 millions de personnes vivant principalement au Sénégal, au Mali, en Côte d'Ivoire, en France, en Belgique, en Suisse, au Canada et aux Etats-Unis. Cette diaspora demeure une force économique non négligeable. Selon la Banque Mondiale, les fonds transférés vers la Guinée sont estimés à 98 millions de dollars en 2016 ce qui représente 1,4% du PIB en plus des transferts non officiels utilisés par un bon nombre de la diaspora et qui sont difficiles à chiffrer. Cependant, en raison de l'absence de données fiables sur les membres et les associations de la diaspora Guinéenne (telles que régions d'origine, qualifications et compétences) ainsi que sur les contributions de cette diaspora vers son pays d'origine, il est encore très difficile pour la Guinée d'utiliser au maximum le potentiel de sa diaspora.

2. Objectifs

L'objectif général de l'étude est de mieux connaître les membres et les associations de la diaspora Guinéenne de Belgique et de voir dans quelle mesure ils/elles sont engagés ou souhaiteraient s'engager dans des actions de coopération ou d'investissement dans leur pays d'origine.

De manière plus spécifique :

- Pour les membres individuels, il s'agira :
 - De connaître le profil migratoire de la diaspora Guinéenne en Belgique (l'historique des différentes phases et types de migration, leur parcours professionnel avec les compétences acquises etc.).
 - De connaître davantage les différentes manières dont la diaspora est impliquée ou souhaiterait s'engager dans le développement de son pays d'origine (transferts de capacités, transferts financiers, investissements etc.) et quels sont les domaines d'intervention (santé, éducation, agriculture etc.).
- Pour les associations de la diaspora, il s'agira :
 - D'identifier les associations (ou réseaux) de diasporas en Belgique, engagés ou souhaitant s'engager dans des actions de coopération en Guinée.
 - D'analyser l'historique et la structure de ces associations et les types d'actions menées.
 - De rassembler et d'analyser les initiatives de coopération de ces associations en Guinée (y compris les succès, les échecs et leurs causes, les contraintes et les attentes).

• **Recommandations :**
Il s'agira aussi de proposer des recommandations adaptées aux différents acteurs (Gouvernement guinéen, OIM, membres individuels et associations de la diaspora etc) qui contribueront au développement de stratégies et actions adéquates pour une implication durable de la diaspora Guinéenne pour le développement de la Guinée.

3. Eléments à étudier

Cette consultance vise à disposer d'un document sur la diaspora Guinéenne en Belgique identifiant ses compétences, ses expertises et ses moyens financiers pouvant contribuer à la

satisfaction des besoins de développement exprimés par les institutions publiques et privées du pays.

La recherche prendra en compte les éléments ci-dessous (liste indicative non exhaustive).

- Profils de la diaspora guinéenne (importance des flux, causes du départ, principales destinations en Belgique, niveaux et domaines de qualifications etc).
- Organisation et structuration de la diaspora (existence de structures identifiables telles que les associations, des réseaux, des groupes communautaires, des entreprises créées/gérées par des membres de la diaspora, etc.).
- Etat des lieux des initiatives privées et associatives de la diaspora Guinéenne en Belgique et les différents secteurs d'intervention).
- Mobilisation de compétences acquises en Belgique dans le cadre de formations ou d'expériences professionnelles.
- Impact significatif en terme de développement en Guinée de ces initiatives privées et associatives (ainsi que les besoins d'orientation ou d'appui pour le développement de ces projets, impacts et obstacles rencontrés etc.).
- Dynamisme de ces associations/réseaux en Belgique mais aussi en Guinée (organisation et structuration de la diaspora en Guinée à travers par exemple l'existence d'associations-relais).
- Partenariat/coopération entre les associations/réseaux de la diaspora et d'autres acteurs actifs dans le développement (intérêt de la diaspora à coopérer avec ces autres acteurs (ONG, collectivités territoriales, entreprises, etc.) et qualité des partenariats existants).
- Prisme Genre : le rôle particulier des femmes, les facteurs déterminant leur départ et/ou leur retour, leurs centres d'intérêt liés au développement du pays d'origine ainsi que les compétences dont elles sont porteuses ;
- Prisme Jeune (en particulier les étudiant) : projets, compétences, volonté ou non de rentrer en Guinée, etc.

En lien avec le Gouvernement guinéen et le contexte institutionnel :

- Indications du contexte en Guinée (état des lieux des politiques/stratégies nationales/locales) pour la mobilisation des compétences de la diaspora Guinéenne (en Belgique et ailleurs) : place et rôle de la diaspora dans les documents de stratégies gouvernementales
- Etat des lieux des relations entre la diaspora et les institutions gouvernementales dont la mission diplomatique Guinéenne en Belgique.
- Perceptions sur la gestion du pays : gouvernance politique et économique, possibilité d'insertion des étudiants Guinéens de la diaspora, etc.
- Manières dont le Gouvernement Guinéen perçoit sa diaspora.

4. Méthodologie

4.1. Recherche documentaire et classement thématique des sources d'informations.

Le résultat de cette recherche documentaire pourra par la suite être accessible sur la plateforme/site internet du centre de ressources sur la diaspora et le développement.

4.2. Elaboration d'un questionnaire et conduite d'entretiens auprès :

- des représentants officiels de la diaspora Guinéenne en Belgique
- de membres indépendants de la diaspora (avec une bonne représentation d'hommes/femmes et de jeunes)

- des représentants d'associations de la diaspora

5. Proposition de structure du rapport de l'étude

5.1. Présentation du contexte, des objectifs de la recherche, de la problématique et de la méthodologie

5.2. Les dispositifs institutionnels Guinéens (acteurs institutionnels pertinents dans le cadre de la mobilisation des compétences de la diaspora)

5.3. La diaspora et ses initiatives privées et associatives (sur base des éléments mentionnés au point 3)

5.4. Recommandations telles que :

- Les mécanismes d'informations et de dialogue à mettre en place entre les acteurs de développement et la diaspora en tant qu'acteur légitime du développement socioéconomique de la Guinée.
- Les cadres de collaboration que les acteurs de développement peuvent proposer aux diasporas.
- L'amélioration et l'orientation des dispositifs institutionnels permettant la valorisation des compétences et des actions issues de la diaspora
- Les mécanismes de mise en relation et de promotion de partenariats des groupes de diasporas.

5.5. Annexes :

- Guide d'entretiens
- Liste des interlocuteurs et leurs coordonnées
- Liste des principales sources documentaires : ouvrages de références, rapports.

6. Déroulement pratique/calendrier indicatif :

Le (la) consultant(e) disposera de six semaines (30 jours ouvrables) pour effectuer le travail de recherche selon le calendrier indicatif ci-dessous. Le (la) consultant(e) participera aussi à l'organisation des trois réunions de rencontre en Belgique, réunions qui auront lieu sur l'espace d'une semaine en fonction des dates de mission de la délégation Guinéenne. Le (la) consultant(e) sera impliqué plus particulièrement dans la mobilisation de la diaspora pour ces réunions.

Calendrier estimatif :

- Conduite de la revue documentaire, élaboration du questionnaire d'enquête pour la diaspora et identification des membres et associations de la diaspora (Semaines 1 & 2)
- Réalisation des interviews (Semaines 3 & 4)
- Soumission d'un rapport intermédiaire (Semaine 5)
- Soumission du rapport final (20 pages minimum sans compter les annexes) (Semaine 6)

7. Qualifications

- Diplôme universitaire supérieur en économie, démographie, sciences sociales ou politiques, ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience professionnelle.
- Minimum 5 ans d'expérience dans la recherche, la collecte et l'analyse de données et d'informations sur les thématiques de la migration dont celle liant migration, développement et diaspora.
- Capacité à fournir des conseils techniques et recommandations en matière de stratégies et d'outils d'implication des diasporas dans leurs pays d'origine.
- Aptitude à préparer des rapports et des publications de qualité, techniquement corrects, comportant des conclusions pertinentes.
- Bonne connaissance des questions migratoires en Guinée et au niveau international.
- Connaissance de la diaspora Guinéenne en Belgique.
- Excellentes capacités d'analyse et de rédaction.
- Bonnes aptitudes interpersonnelles et de communication et de protection des données récoltées.
- Capacité à travailler de manière autonome.
- Engagement personnel, efficacité et désir d'atteindre des résultats.
- Bonne maîtrise du français et du néerlandais.

8. Modalités pour postuler

Les candidatures doivent inclure ces 3 documents :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation incluant la compréhension des termes de référence
- une proposition inclusive de budget pour la réalisation effective de la consultance

Les personnes ou structures intéressées doivent soumettre leur candidature **au plus tard le lundi 9 octobre 2017** par email à Mireille Mugisha (mmugisha@iom.int) de l'OIM Guinée **et** à Coryse Lehembre (clehembre@iom.int) de l'OIM Belgique.